

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
НОВОШАХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ростовской области
«ШАХТИНСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ
им. ак. Степанова П.И.»

РАССМОТРЕНО:
на заседании ЦМК социально-
экономических и правовых
дисциплин
Протокол №__от «__» ____20__г.
Председатель ЦМК
_____ В.В. Локтионова

УТВЕРЖДАЮ:
Зам. руководителя по УР
_____ Н.И.Пищулина
« __ » _____ 20__ г.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
к выполнению контрольной работы по дисциплине
Основы права
для студентов заочной формы обучения

для специальности: **13.02.11** «Техническая эксплуатация и обслуживание
электрического и электромеханического оборудования»
(базовый уровень)

Составила:
НФ ГБПОУ РО «ШРКТЭ»
_____ О.Б. Рязанская
Рецензент
_____ И.Е. Киреева

РЕЦЕНЗИЯ

на методические указания к выполнению контрольной работы по дисциплине Основы права для студентов заочной формы обучения 2 курса специальности **13.02.11** «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (базовый уровень) заочной формы обучения, разработанные преподавателем НФ ГБПОУ РО ШРКТЭ Рязанской О.Б.

Методические указания к выполнению контрольной работы по дисциплине Основы права выполнены в соответствии с ФГОС к минимуму содержания и уровню подготовки выпускника специальности **13.02.11** «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (базовый уровень)

Данные методические указания представлены на рецензию на 11 листах компьютерного текста и содержат общие указания по выполнению контрольной работы, задание и список литературы.

Все разделы методических указаний изложены на доступном для понимания студентов языке. Контрольные задания составлены в 30 вариантах. Каждый вариант состоит из 2 теоретических вопросов и 1 практического задания. Предложенные преподавателем контрольные вопросы, задания затрагивают наиболее важные темы данной дисциплины и способствуют развитию у студентов теоретических знаний и практических навыков.

Считаю, что данные методические указания можно принять за основу при выполнении контрольной работы по дисциплине Основы права студентами специальности **13.02.11** «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (базовый уровень) заочной формы обучения в НФ ГБПОУ РО ШРКТЭ.

Преподаватель

НФ ГБПОУ РО ШРКТЭ

_____ И.Е. Киреева

Методические указания по выполнению контрольной работы

Цель изучения дисциплины- получение теоретических знаний в области административного права, конкретной практической информации в системе права, приобретение практических навыков работы с юридической литературой.

В результате изучения дисциплины студент должен уметь:

- использовать возможности правовые возможности для защиты:
 - а) прав и свобод физических лиц;
 - б) законных интересов юридических лиц;
- применять нормы административного права для защиты общественных отношений, регулируемых в сфере исполнительной власти земельным, экологическим, финансовым, трудовым и другими отраслями права;
- осуществлять сбор и оценку информации для принятия решений, мотивировать составляемые юридические документы;
- обеспечивать реализацию актов применения административного права;
- анализировать судебную и административную практику.

Немаловажное значение для выполнения перечисленных целей, имеет выполнение студентами специальности **13.02.11** «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (базовый уровень) заочной формы обучения контрольной работы по дисциплине Основы права , которая позволяет выявить степень знаний и умение применять полученные знания при решении задач, выполнении практических занятий.

При выполнении контрольной работы необходимо руководствоваться следующими требованиями:

- контрольная работа должна быть представлена в установленные сроки;
- контрольная работа должна быть выполнена в тетради; при использовании ПК допускается выполнение контрольной работы на листах формата А 4;
- в начале работы указывается вариант контрольного задания;
- порядковый номер варианта определяют две последние цифры зачетной книжки;
- порядковые номера вопросов, задач, тестов и заданий каждого варианта определяются в соответствии с таблицей 1;
- перед ответом на теоретические вопросы, практические задания должно быть указано задание;
- ответы па тесты должны сопровождаться пояснением;
- оформление контрольной работы должно быть аккуратным, разборчивым, без исправлений;
- в конце работы указывается использованная литература, ставится подпись студента и дата выполнения контрольной работы;

- при удовлетворительном выполнении контрольной работы студент должен получить зачет.

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
НОВОШАХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ростовской области
«ШАХТИНСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ
им. ак. Степанова П.И.»

РАССМОТРЕНО:
на заседании ЦМК
экономических и правовых
дисциплин
Протокол №__от «__» _____20__г.
Председатель ЦМК
_____ В.В. Локтионова

УТВЕРЖДАЮ:
Зам. руководителя
_____ Н.И.Пищулина
«__» _____20__г.

Теоретические вопросы
к контрольной работе по дисциплине «Основы права»
для студентов заочной формы обучения

для специальности: **13.02.11** «Техническая эксплуатация и обслуживание
электрического и электромеханического оборудования» (базовый уровень)

1. Система Российского права
2. Понятие конституционного и административного законодательства
3. Правовой статус человека и гражданина
4. Конституция РФ- основной закон государства
5. Понятие и основные положения гражданского законодательства.
6. Субъекты гражданского права
7. Брак – основа семьи
8. Общая совместная собственность супругов
9. Права и обязанности работника и работодателя
- 10.Содержание трудового договора
- 11.Законодательство об охране окружающей природной среды
- 12.Состав преступления
- 13.Цель и виды уголовного наказания.
- 14.Возникновение, сущность и функции государства и права
- 15.Отрасли права, их общая характеристика
- 16.Правоотношения. Субъекты и объекты правовых отношений
17. Правовое государство и гражданское общество.
- 18.Понятие сделки. Общие положения об обязательствах

19. Понятие договора. Виды договоров
20. Права и обязанности родителей и детей.
21. Рабочее время и время отдыха в трудовом праве.
22. Дисциплина труда. Дисциплинарная и материальная ответственность работников.
23. Труд женщин и молодежи в системе трудового права
24. Статус безработного. Его права и обязанности общества.
25. Юридическая система РФ. Правоохранительные органы
26. Уголовная ответственность её виды и последствия
27. Правовые вопросы оплаты труда
28. Защита гражданских прав. Гражданский иск и исковая давность.
29. Административное право и административная ответственность.
30. Уголовная ответственность несовершеннолетних

Преподаватель Рязанская О.Б.

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
НОВОШАХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ростовской области
«ШАХТИНСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ТОПЛИВА И ЭНЕРГЕТИКИ
им. ак. Степанова П.И.»

РАССМОТРЕНО:
на заседании ЦМК
экономических и правовых
дисциплин
Протокол №__от «__» _____20__г.
Председатель ЦМК
_____ В.В. Локтионова

УТВЕРЖДАЮ:
Зам. руководителя по УР
_____Н.И.Пищулина
«__»_____20__г.

Практические задания к контрольной работе по дисциплине «Основы права»

Для студентов 2 курса заочного отделения специальности:

13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (базовый уровень)

Практические задания к зачету

1. При приеме на работу токарем гражданину Абрамяну в отделе кадров ОАО «Метзавод» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Абрамян принимает на себя обязательство по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет 15 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы стояло указание «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Абрамяна, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 8—10 тысяч.

Соответствует ли закону подготовленный проект трудового договора с Абрамянном? Дайте мотивированный ответ.

2. Инженер Тихомиров 15 января подал в отдел кадров заявление об увольнении по собственному желанию с 1 февраля. 25 января он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать свое заявление, так как у него изменились обстоятельства, и он передумал увольняться. Однако отдать заявление ему отказались, сказав, что приказ об увольнении с 1 февраля уже издан, а на его место будет переведен инженер из другого отдела, где намечено сокращение штатов.

Законны ли действия администрации в отношении Тихомирова? Дайте мотивированный ответ.

3. В коллективном договоре представители работников и работодателей добровольно закрепили положение о выплате заработной платы один раз в месяц.

Поясните, имеется ли в данном случае нарушение трудового законодательства? Оцените возможность получения заработной платы с применением аванса. Что такое заработная плата?

4. Гражданка Синицына была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Синицыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Синицына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности. Может ли быть Синицына уволена с работы по результатам испытания?

5. Токарь Смаев, вернувшись после очередного отпуска на свое рабочее место, обнаружил, что заземление на станке отсутствует, а диэлектрический коврик куда-то пропал. Об этом он доложил мастеру и сказал, что на станке работать не будет, так как это опасно для жизни. В ответ мастер потребовал, чтобы Смаев все-таки проработал на станке до конца смены (иначе будет сорвано производственное задание), и пообещал привлечь его к дисциплинарной ответственности в случае, если тот откажется.

Правомерно ли требование мастера? Каков порядок отказа работника от работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья? Какие существуют гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда? Дайте развернутые ответы на поставленные вопросы.

6. Работник Вольнов без уважительных причин на два часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на три часа раньше. Считая, что в течение рабочего дня работник Вольнов отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов, администрация уволила его за прогул.

Что такое прогул? Правомерно ли решение администрации? Дайте развернутый аргументированный ответ.

7. В связи с изменением организационных и технологических условий труда, чтобы сохранить рабочие места и не допустить массового увольнения работников, работодатель ввел режим неполного рабочего дня сроком на шесть месяцев. Работникам, отказавшимся от продолжения работы на условиях неполного рабочего времени, было предложено написать заявление на увольнение по собственному желанию.

На основании конкретных правовых норм дайте аргументированную правовую оценку действий работодателя.

8. Директор государственного унитарного предприятия «Регион» уволил Сухову по окончании срочного трудового договора, в период нахождения Суховой в отпуске по уходу за ребенком, не достигшим возраста полутора

лет. Сухова была не согласна с увольнением, по ее мнению были нарушены требования ст.256 ТК РФ.

Оцените ситуацию, объясните, какие особенности регулирования труда установлены для лиц, заключивших срочный трудовой договор. Составьте таблицу действующих льгот и преимуществ для работающих по трудовому договору женщин. Поясните, что мешает более эффективной занятости женщин, имеющих детей.

9. Работник ООО «Торговое предприятие «Вега» Холодов, занимающий должность старшего экспедитора, был направлен на уборку территории. Однако Холодов отказался выполнять распоряжение директора, мотивируя свой отказ тем, что в его трудовые обязанности не входит уборка территории. Приказом по организации он был уволен за нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Имел ли право работник отказаться от работы, не предусмотренной трудовым договором?

В каких случаях допускается отказ от работы? К какому институту трудового права относится отказ от работы?

Какие права сохраняются за работником на время отказа от выполнения работы в предусмотренных законом случаях?

10. Экспедитор Мошкина с окладом 5500 рублей в месяц в связи с рождением ребенка попросила администрацию на период кормления ребенка перевести ее на работу, не связанную с разъездами. Администрация перевела Мошкину на должность кладовщика (оклад 5000 рублей в месяц), сохранив за ней средний заработок по прежней должности. Узнав, что 11-месячный ребенок Мошкиной находится на искусственном вскармливании, администрация потребовала ей вернуться на прежнюю работу. Мошкина не согласилась и обратилась за консультацией в адвокатскую контору.

В роли адвоката разъясните заявительнице: имела ли она право требовать перевода на другую работу? законно ли требование администрации? Дайте развернутый ответ.

12. Супруга слесаря Белкина обратилась к директору завода «Прогресс», где тот работал, и просила оказать воздействие на мужа, который пропивает почти всю заработную плату. Директор распорядился ежемесячно выдавать заработную плату Белкина его супруге. Узнав об этом, Белкин обратился в КТС (комиссия по трудовым спорам) завода с требованием отменить это распоряжение, так как в организации работает он, а не его супруга.

Может ли быть ограничена трудовая дееспособность работника при вышеизложенных обстоятельствах?

Составьте проект решения КТС. Разрешите ситуацию по существу.

13. Старший научный сотрудник Перышкин, проработав в НИИ «Гражданпроект» месяц, обратился с заявлением о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска в связи с тем, что его жена в настоящее время находится в отпуске по беременности и родам. Но в предоставлении отпуска Перышкину работодатель отказал.

Правомерен ли отказ работодателя? Какой порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков установлен трудовым законодательством?

14. Работник перестал выходить на работу. Заявления об увольнении от него не поступало. По месту регистрации он не проживает, на письма, направленные ему не отвечает и работодатель не знает, где он может находиться.

Руководитель организации поручил юристу выяснить, что можно сделать с таким работником. Дайте развернутый ответ.

15. Федоров работал инженером планового отдела завода. Начальник этого отдела уволился по собственному желанию и Федоров был назначен исполняющим обязанности начальника планового отдела.

Должен ли директор завода по истечении некоторого срока перевести (назначить) Федорова исполняющего обязанности начальника планового отдела на должность начальника этого отдела? Можно ли в трудовом договоре Федорова, в графе "оклад" написать "в соответствии со штатным расписанием" или "в соответствии с контрактом". Дайте развернутый ответ, с анализом действующего законодательства.

Преподаватель

Рязанская О.Б.

ТАБЛИЦА ВАРИАНТОВ

Номер варианта	Номер вопросов	Номер задачи	Номер варианта	Номер вопросов	Номер задачи
1	1, 30	1	16	16, 1	14
2	2, 29	2	17	17, 2	13
3	3, 28	3	18	18, 3	12
4	4, 27	4	19	19, 4	11
5	5, 26	5	20	20, 5	10
6	6, 25	6	21	21, 6	9
7	7, 24	7	22	22, 7	8
8	8, 23	8	23	23, 8	7
9	9, 22	9	24	24, 9	6
10	10, 21	10	25	25, 10	5
11	11, 20	11	26	26, 11	4
12	12, 19	12	27	27, 12	3
13	13, 18	13	28	28, 13	2
14	14, 17	14	29	29, 14	1
15	15, 30	15	30	30, 11	15

Преподаватель

О.Б. Рязанская

Список рекомендуемой литературы

Основные источники

1.Е.А. Певцова «Право»- М.: Издательский центр «Академия».- 2014.- 400с.

Дополнительные источники

Интернет-ресурсы

[www. pravo. gov. ru](http://www.pravo.gov.ru) (Официальный интернет-портал правовой информации).

[www. consultant. ru](http://www.consultant.ru) (Правовая система Консультант Плюс).

[www. constitution. ru](http://www.constitution.ru) (Конституция РФ).